

Délibération n° 04-02-23

Nombre de Membres

En exercice :	24
Présents :	19
Pouvoirs :	4
Votants :	23
Absent :	1

Nombre de Voix

Voix :	36
Pour :	36
Contre :	0
Bulletin blanc :	0
Abstention :	0

Objet : Vote du Budget Primitif 2023.

**Extrait du registre des délibérations du
Syndicat Mixte du Bassin de l'Or**

Séance du 1^{er} Février 2023

Le premier février deux mille vingt-trois à dix-huit heures, le Comité Syndical, dûment convoqué le 23 janvier 2023, s'est réuni à Lunel, salle des Trophées, sous la Présidence de Patricia **MOULLIN-TRAFFORT**.

La Présidente procède à l'appel nominal et constate que le quorum est atteint, conformément aux statuts du Symbo qui prennent en compte les procurations. La séance est ouverte à 18 h 05.

MEMBRES PRESENTS

Conseil Départemental de l'Hérault

Mme Patricia **MOULLIN-TRAFFORT**
Mme Jacqueline **MARKOVIC**
M. Jérôme **BOISSON** (arrivé à 18 h 36)
Mme Joëlle **RUIVO** (suppléante - remplace Mme Paulette **GOUGEON**)

Communauté d'Agglomération du Pays de l'Or

M. Gérard **GRABIEL**
M. Bernard **GANIBENC**
M. Fabrice **PECQUEUR**
M. René **CHALOT**
Mme Marie-Josée **SCHEIBER**

Communauté de Communes du Pays de Lunel

M. Florian **TEMPIER**
M. Jean-Michel **ROUX**
M. Jean **ORTEGA** (suppléant - remplace M. Jean-Jacques **ESTEBAN**)
Mme Marie **PELLET LAPORTE** (suppléante - remplace M. Fabrice **FENOY**)

Montpellier Méditerranée Métropole

Mme Véronique **NEGRET**
M. Bruno **PATERNOT**
Mme Jackie **GALABRUN-BOULBES**
M. Joël **RAYMOND** (suppléant - remplace Mme Isabelle **TOUZARD**)
M. Laurent **GRASSET** (suppléant - remplace M. Jean-Luc **MEISSONNIER**)

Communauté de Communes du Grand Pic Saint-Loup

M. Jean-Claude **ARMAND**

MEMBRES AYANT DONNE PROCURATION

Conseil Départemental de l'Hérault

Mme Véronique **CALUEBA RIZZOLO** (procuration à M. Jérôme **BOISSON**)
M. Yvon **PELLET** (parti à 18 h 43 - procuration à Mme Jacqueline **MARKOVIC**)

Agglomération du Pays de l'Or

M. Christian **JEANJEAN** (procuration à M. Bernard **GANIBENC**)

Communauté de Communes du Pays de Lunel

M. Michel **CRECHET** (procuration à M. Jean-Michel **ROUX**)

VU l'instruction comptable M 57 applicable au 1^{er} janvier 2023,

VU la délibération n° 24-12-22 du 7 décembre 2022 portant sur le vote de la tenue du **Débat d'Orientations Budgétaire** de l'exercice 2023,

La Présidente demande au comité syndical :

- de se prononcer sur le Budget Primitif 2023, dont la balance tant en dépenses qu'en recettes s'équilibre comme suit :

<u>SECTION DE FONCTIONNEMENT</u>	1 452 989,55 €
----------------------------------	-------	-----------------------

<u>SECTION D'INVESTISSEMENT</u>	455 401,21 €
---------------------------------	-------	---------------------

- de voter et d'inscrire au Budget Primitif de l'exercice 2023, les dépenses et recettes correspondantes, selon la ventilation qui précède,

- de l'autoriser au nom et pour le compte du Symbo à solliciter les contributions des partenaires financiers du Syndicat Mixte,

- de l'autoriser au nom et pour le compte du Symbo à solliciter les participations statutaires suivantes :

- Conseil Départemental	176 000,00 €
- Communauté de Communes du Pays de Lunel	56 320,00 €
- Montpellier Méditerranée Métropole	56 320,00 €
- Agglomération du Pays de l'Or	56 320,00 €
- Communauté de Communes du Grand Pic Saint Loup	7 040,00 €

- de l'autoriser à procéder à toute démarche et à signer tout document utile à l'exécution de cette décision.

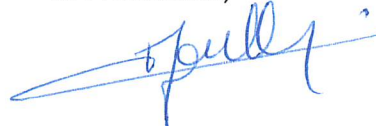
Après en avoir délibéré, le Comité Syndical, à l'unanimité :

VALIDE toutes les propositions présentées ci-dessus.

Fait à Lunel, le 1^{er} Février 2023

**SYNDICAT MIXTE
du BASSIN de L'OR**
130, chemin de Merles
34400 LUNEL

La Présidente,



Patricia **MOULLIN-TRAFFORT**

Acte rendu exécutoire
après dépôt en Préfecture
le 02/02/2023 et publié ou
notifié le 02/02/2023.

La Présidente,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,

- informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de 2 mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

Note brève et synthétique du Budget Primitif 2023

L'année 2023 se place dans la continuité de la réorganisation des actions du Symbo instaurée en 2020 avec la délégation de compétences GEMAPI par les EPCI membres du Symbo. Cette organisation distingue désormais :

- les actions qui font partie du bloc général des compétences statutaires du Symbo transférées par ses membres (HORS GEMAPI),
- et celles qui relèvent de la GEMAPI et qui sont traitées dans les conventions bilatérales entre chacun des EPCI membres et le Symbo. L'année 2023 marquera la bascule dans la seconde moitié de la programmation des conventions de délégation établies pour la période 2020-2025 et sera l'occasion de réaliser un bilan à mi-parcours de ces conventions.

Ainsi, **en fonctionnement**, il est proposé que le Symbo poursuivre les actions menées dans le cadre de la préservation de la ressource en eau, la gestion et restauration des milieux aquatiques, la préservation de la biodiversité comme au titre de l'animation de la prévention des inondations.

En particulier, les élus du Symbo et les acteurs du territoire ont validé en 2022 une feuille de route à l'horizon 2030 pour une gestion durable de l'eau et des milieux aquatiques sur le bassin versant de l'Or. Cette démarche est née de la concertation territoriale réalisée lors du bilan et de l'évaluation prospective du Contrat de bassin 2015-2019 : elle a été approuvée par le Comité du Bassin de l'Or de janvier 2022 puis par le Comité Syndical du Symbo de février 2022.

La mise en œuvre de cette feuille de route à l'horizon 2030 a démarré en 2022 avec l'élaboration, la signature et le lancement des premières actions du Contrat Grand Cycle de l'Eau 2022-2024. En parallèle, les premières concertations techniques ont été engagées pour élaborer une candidature à déposer auprès de l'Etat pour faire émerger un SAGE (Schéma d'Aménagement et de Gestion de l'Eau) sur le Bassin de l'Or.

2023 constituera la seconde année de mise en œuvre de cette feuille de route. Il s'agira plus particulièrement de :

- Poursuivre l'animation des mises en œuvre du Contrat Grand Cycle et du Plan de Gestion Stratégique des Zones Humides ;
- Poursuivre la concertation territoriale et le travail d'émergence progressive d'un futur SAGE en saisissant le Préfet sur la démarche ;
- Poursuivre l'animation du PAPI, de la démarche Natura2000 ;
- Elaborer un plan d'actions en faveur de la qualité de la lagune.

Les actions d'investissement envisagées pour 2023 s'inscrivent essentiellement dans l'exercice de la compétence GEMAPI déléguée par la Communauté de Communes du Pays de Lunel, avec notamment les projets de sécurisation des digues de Lunel-Viel et Saint Nazaire de Pézan et des opérations visant à restaurer les cours d'eau et les zones humides du Lunellois dont la gestion est assurée en régie par le Symbo.

Concernant la masse salariale :

Concernant la masse salariale, l'année 2023 sera marquée par le recrutement d'un agent, en contrat à durée déterminée, chargé.e de mission Qualité et Ressource en eau en lieu et place de l'agent en poste actuellement sur ces missions, promu en interne, sur le poste d'animateur territorial du SAGE.

L'effectif du Symbo passera donc de 8 agents à 9 en 2023 sans augmentation de la masse salariale. En effet, le coût salarial de ce nouvel agent compensera en partie celui anciennement versé à M. Jean-Marc **DONNAT**, ex-directeur et retraité depuis le 1^{er} mars 2022. Par conséquent, les prévisions de masse salariale 2023 restent identiques à celles de 2022, et ce, malgré l'augmentation inévitable liée à l'avancement indiciaire d'échelon concerné par 3 agents en 2023.

Concernant les cotisations des membres :

Des efforts importants de rationalisation des différents postes de dépenses ont été engagés depuis plusieurs années et ont permis de maîtriser les dépenses de fonctionnement général de la structure. Ainsi **les cotisations des membres du Symbo** n'ont pas du tout été augmentées **depuis 2019** malgré l'inflation, l'évolution de la masse salariale et les répercussions financières de la crise sanitaire ces 3 dernières années.

Pour 2023, les possibilités d'économie ont une nouvelle fois été analysées ainsi que la mobilisation de nouvelles recettes, conduisant au constat des faibles marges de manœuvre possibles pour diminuer les dépenses tout en maintenant le même niveau de service.

Dans un objectif d'optimisation du budget qui est toujours de rigueur dans nos prévisions, il est proposé aux membres du Comité Syndical de **maintenir le montant des cotisations à l'identique pour 2023**, afin d'honorer les engagements déjà pris.

Conformément aux statuts, les contributions des membres sont équilibrées entre le Département de l'Hérault (50%) et les EPCI (50%).

RAPPEL DES COTISATIONS 2022 DES MEMBRES DU SYMBO ET PROPOSITION 2023 :

Membres	2023
Département	176 000 € (150 000€ + 26 000€ pour actions portées par le Symbo)
EPCI :	176 000€ pour les EPCI :
3M, POA, CCPL	56 320 € chacun
CCGPSL	7 040 €